



British Training

الأساليب الحديثة في التقييم الأمثل للموظفين وربط أسس  
التقييم بالوظائف

24 - 28 يونيو 2018  
كوالالمبور  
Hôtel Concorde





British Training

## الأساليب الحديثة فيالتقييم الأهمثل للموظفين وربط أسس التقييم بالوظائف

رمز الدورة: H329 تاريخ الإنعقاد: 24 - 28 يونيو 2018 حولة الإنعقاد: كوالالمبور - Concorde Hôtel التكلفة: USD 3500

### الهدف العام

تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعارف والسياسات والنساليب المتعلقة بإدارة الموارد البشرية والتطوير الإداري وتنمية المهارات لدى المشاركين في التخطيط والتنفيذ لأنظمة وسياسات الموارد البشرية.

### الموضوعات الرئيسية:

إدارة الموارد البشرية:

- المفهوم،
- الأهداف،
- التحديات

إدارة الموارد البشرية:

- السمات،
- واجبات الإدارة،
- الاستخدام الأهمثل للموارد البشرية،
- العناصر الرئيسية، النظام المتكامل،
- الإطار العام،
- تخطيط الموارد البشرية
- وتنمية الموارد البشرية وعلاقتها بإدارة الموارد البشرية

إدارة الموارد البشرية:

- الأفكار والافتراضات،
- الاختلافات بين إدارة الأفراد وإدارة الموارد البشرية،
- النشاطات، مستويات وأهداف إدارة الموارد البشرية

إعادة تصميم نظم عمليات إدارة الموارد البشرية:

- المفهوم،
- المبركات،
- الخطوات،
- الإطار العام لعملية إعادة البناء الشاملة،
- مزايا الهندرة

تقييم وتقويم الأداء:

- طرق ومراحل ومقترحات لتحسين عملية تقييم الأداء

التدريب والتطوير:

- الدور الأهم للتعريب في إدارة الموارد البشرية،



British Training

- أنواع التدريب.
- العوامل المؤثرة في نجاح التدريب.
- مفهـوم و منهج تحديد الاحتياجات التدريبية

#### تحليل البيئة التنظيمية:

- أسلوب التحليل الرباعي.
- استقصاء تشخيص الهياكـ التنظيمي
- تخطيط الموارد البشرية:
- المراحل.
- المتطلبات.
- الطرق