



British Training

الأساليب الحديثة في التقييم الأمثل للموظفين وربط أسس
التقييم بالوظائف

24 - 28 يونيو 2018
كوالالمبور
Hôtel Concorde





British Training

الأساليب الحديثة فيالتقييم الأهمثل للموظفين وربط أسس التقييم بالوظائف

رمز الدورة: H329 تاريخ الإنعقاد: 24 - 28 يونيو 2018 حولة الإنعقاد: كوالالمبور - Concorde Hôtel التكلفة: USD 3500

الهدف العام

تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعارف والسياسات والنساليب المتعلقة بإدارة الموارد البشرية والتطوير الإداري وتنمية المهارات لدى المشاركين في التخطيط والتنفيذ لأنظمة وسياسات الموارد البشرية.

الموضوعات الرئيسية:

إدارة الموارد البشرية:

- المفهوم،
- الأهداف،
- التحديات

إدارة الموارد البشرية:

- السمات،
- واجبات الإدارة،
- الاستخدام الأهمثل للموارد البشرية،
- العناصر الرئيسية، النظام المتكامل،
- الإطار العام،
- تخطيط الموارد البشرية
- وتنمية الموارد البشرية وعلاقتها بإدارة الموارد البشرية

إدارة الموارد البشرية:

- الأفكار والافتراضات،
- الاختلافات بين إدارة الأفراد وإدارة الموارد البشرية،
- النشاطات، مستويات وأهداف إدارة الموارد البشرية

إعادة تصميم نظم عمليات إدارة الموارد البشرية:

- المفهوم،
- المبركات،
- الخطوات،
- الإطار العام لعملية إعادة البناء الشاملة،
- مزايا الهندرة

تقييم وتقويم الأداء:

- طرق ومراحل ومقترحات لتحسين عملية تقييم الأداء

التدريب والتطوير:

- الدور الأهم للتدريب في إدارة الموارد البشرية،



British Training

- أنواع التدريب.
- العوامل المؤثرة في نجاح التدريب.
- مفهـوم و منهج تحديد الاحتياجات التدريبية

تحليل البيئة التنظيمية:

- أسلوب التحليل الرباعي.
- استقصاء تشخيص الهياكـ التنظيمي
- تخطيط الموارد البشرية:
- المراحل.
- المتطلبات.
- الطرق