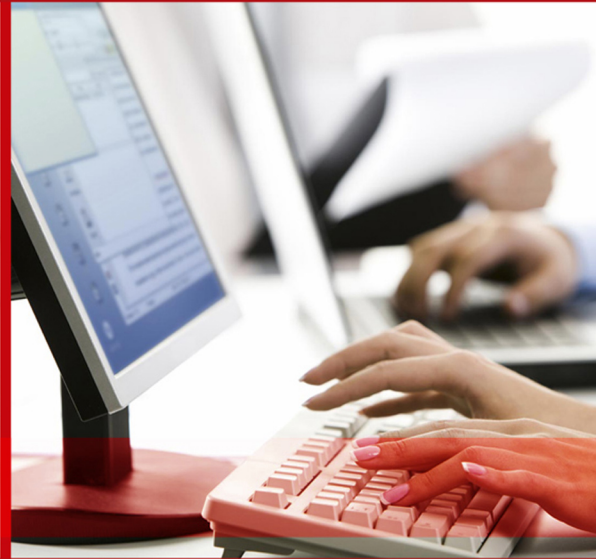




British Training

أفضل الممارسات القيادية لتحقيق الأهداف

25 مارس - 5 إبريل 2018
برشلونة





أفضل الممارسات القيادية لتحقيق الأهداف

رمز الدورة: M106 تاريخ الإنعقاد: 25 مارس - 5 إبريل 2018 حولة الإنعقاد: برشلونة - التكلفة: USD 6750

مقدمة عن الدورة التدريبية

يتسم بعض القادة بالتخطيط الاستراتيجي والتفكير العميق وبعد الرؤيا ويبدع الكثير منهم في مجالات التدريب والحفز وتقدم المعونة والتسهيلات ومساعدة الآخرين ومع ذلك فإن المؤسسات في هذه الأيام تحتاج الى الكثير من هذه السمات وذلك لأن المخططين الاستراتيجيين الذين لا يبدون جدارة في مجالات مهارات التواصل بين الأفراد غالباً ما يواجهون الفشل في تطبيق أفكارهم. أما القادة المتعاونين فيحتاجون بدورهم الى رؤيا واضحة للاتصال. وقد يولد العجز قادة بالفطرة لكن أي شخص في مجالات الإدارة او الاستشارات يهون يحسن أداء قيادته إذا ما عمل من أجل تحقيق ذلك الغرض ومهما كانت درجة القوة التي تتحلل بها فإن هذه الندوة المكثفة والمنظمة ستساعدك على تقوية مدى فاعلية قيادتك وتقدم الدورة التدريبية للمشاركين نظرة معمقة وأفكار جديدة وادوات ومهارات لتطوير فاعلية الإدارة بالنسبة للمهارات الاستراتيجية والتعاونية. ومع أنه لا يمكن اعتبار الدورة التدريبية مجرد محاضرة الا أنها تعد حتماً تجربة « لفكار عظيمة في مجال القيادة » تعليمية حيوية ولموسة لذلك لن نتعامل فقط مع مفاهيم وادوات عصرية جداً وإنما مع قضايا في غاية الأهمية انطلاقاً من ظروفك والحالات التي تصادفك في أنشطتك التجارية والعملية.

المحتوى العلمي للدورة التدريبية

الوحدة الاولى

القيادة أو الإدارة: ما هو الفرق؟ وما هي أهمية ذلك؟

- فهم النظريات الرئيسية الست للقيادة وكيفية تطبيقها على حالك
- فهم الصلات الدرجة بين القيادة والنخلاق والمبادئ والتماسك والتعلم

الوحدة الثانية

بناء أساس قوي: توضيح رؤيا ومبادئ قيادتك

- أي نوع من القادة تود ان تكون؟ اذا ما كنت ناجحاً: كيف يمكنك أن تعرف ذلك؟ كيفية استخدام بيان الرؤيا الشخصية لبناء مبادئ قيادية قوية وتوضيح الرؤيا وتركيز القوة ووضع اولويات للممار.

الوحدة الثالثة

تفعيل الحوار: العمل مع الممارك

- هل تنطبق إجراءاتك مع رؤيتك؟ زيادة الوعي الذاتي لاستكشاف النقاط المبهمة والنوجه الخاصة بك التي تعتقد بها وحالات سوء الاتصال والممارك غير المعنية وكيف يمكن ان تؤدي مماركك إلى بناء فاعليتك أو التأثير عليها سلباً.

الوحدة الرابعة

تفعيل الحوار: تطوير الإجراءات الفعالة والاولويات والتوازن

- توضيح الاولويات وادارة الوقت على أساس يومي كي تعيش حسب مبادئك ورؤيتك



British Training

- كيفية تحقيق التوازن الفعال للعمل والوقت الوظيفي والعائلي والشخصي.
- لهذا يعتبر التوازن ضرورياً لانداء العملي الفعال

الوحدة الخامسة

تطوير الموظفين لتجاوز توقعاتهم وتوقعاتك

- الاستراتيجيات والمهارات الانتقالية للتدريب على القيادة لتطوير أداء الموظف وحافز يته
- لهذا يقوم المديرون باهمال الموظفين من ذوي النداء العالي وكيف يمكن مساعدة الموظفين على تقوية التطوير الوظيفي.

الوحدة السادسة

بناء الفريق للدعم والتحدي

- التغلب على المفوات المتوقعة للجهات والفرق
- كيفية قيادة الاجتماعات لحفز جميع المشاركين على الاشتراك بفاعلية
- كيفية تطوير جدارة الفريق نحو الإبداع وحل المشكلات
- كيفية بناء الفريق لتحقيق النداء العالي

الوحدة السابعة

القيادة بواسطة إقامة الجسور والرعاية وتقديم التسهيلات

- لهذا وكيف يمكن للقيادة الفاعلين الوصول الى خارج حدودهم المباشرة لبناء تحالفان فاعلة وعلاقات مع المؤسسات الأخرى.
- متى وكيف يهكن جسر الهوة داخل رؤسستك للوصل بين المهجوعات والدوائر الأساسية

الوحدة الثامنة

التعليم من أجل التعلم

- كيفية وطريقة بناء التجديد والتعليم والتطوير المهستير لهخطتك
- تعديل رؤيتك
- النقاط الأساسية للتطور
- التخطيط للتعليم الفردي والمؤسسي الدائم